

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

А.И. Андреев, Ю.В. Зинькина, О.А. Алексеенко*

«КАДРОВЫЙ УДАР» КАК РЕЗУЛЬТАТ ВЛИЯНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ВОЗРАСТНЫХ СТРУКТУР НАСЕЛЕНИЯ РЯДА СТРАН МИРА: ПОЛИТИЧЕСКИЙ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ¹

A.I. Andreev, Yu.V. Zinkina, O.A. Alekseenko

“PERSONNEL STRIKE” AS A RESULT OF THE INFLUENCE OF CHANGES IN THE AGE STRUCTURES OF THE POPULATION OF SEVERAL COUNTRIES OF THE WORLD: POLITICAL AND ECONOMIC ASPECTS

Введение. «Кадровый удар» как явление резкого снижения динамики численности рабочей силы может создать условия для экономического и даже политического кризиса.

Цель. Выявить возможные перспективы обострения кризисных проблем в ряде экономически благополучных стран вследствие «кадрового удара».

Материалы и методы. Использован метод сопоставления текущей и перспективной демографической ситуации с ситуацией в политике и экономике.

Результаты. На примере стран Европы и ряда развитых и развивающихся стран показано практически неизбежное и повсеместное наступление периода резкого снижения численности работников при слабом притоке в трудовую деятельность молодежи (как двигателя инновационного развития) в ближайшие 2—6 лет. Показано, что в ряде стран (Германия, Италия, Япония) период «кадрового удара» уже наступил, однако его влияние не столь сильно вследствие привлечения этими странами большого числа трудовых мигрантов.

Обсуждение. В описанных условиях помимо проблемы межнационального диалога с мигрантами и беженцами из ряда стран с большой вероятностью

**Андреев Алексей Игоревич* — канд. биол. наук, доцент каф. глобальных социальных процессов и работы с молодежью ф-та глобальных процессов МГУ имени М.В. Ломоносова. *E-mail:* andreev@fgp.msu.ru. *Зинькина Юлия Викторовна* — канд. ист. наук, преподаватель ф-та глобальных процессов МГУ имени М.В. Ломоносова; ст. науч. сотр. Международной лаборатории демографии и человеческого капитала РАНХиГС. *E-mail:* juliazin@list.ru. *Алексеенко Олег Александрович* — канд. полит. наук, доцент каф. глобалистики ф-та глобальных процессов МГУ имени М.В. Ломоносова. *E-mail:* alekseenko@fgp.msu.ru

¹Статья подготовлена в рамках работ по гранту РФФ № 17-78-20096 «Анализ социально-политических и социально-экономических последствий прогнозируемых изменений в возрастной структуре населения на глобальном, региональном и страновом уровнях».

могут нарастать политические проблемы стагнации развития. Нехватка молодой и инновационно ориентированной рабочей силы может приводить к ослаблению производств предыдущих укладов, являющихся на момент перехода базовыми для экономики. В результате может образовываться кризисная экономическая «яма», которая при длительном действии приведет и к политической дестабилизации.

Заключение (выводы). Имеется высокая вероятность обострения как экономического, так и политического кризисов, вызванных возможной стагнацией развития из-за «кадрового удара».

Ключевые слова: возрастная структура, кадровый удар, Европа, США, КНР, Япония, дефицит кадров, ВВП, экономические и политические кризисы.

Introduction. “Personnel strike” as a phenomenon of a sharp decrease in the dynamics of the number of labor can create the conditions for an economic and even political crisis.

Objective. To identify possible prospects for the exacerbation of crisis problems in a number of economically prosperous countries as a result of the “personnel blow”.

Materials and methods. The work used a method of comparing the current and future demographic situation with the situation in politics and economics.

Results. The work on the example of European countries and a number of developed and developing countries shows the almost inevitable and widespread onset of a period of sharp decline in the number of employees with a weak influx of young people into labor activity (as an engine of innovative development) in the next 2—6 years. It is shown that in a number of countries (Germany, Italy, Japan) the period of “personnel blow” has already begun, however, its influence is not so strong due to the involvement of a large number of labor migrants by these countries.

Discussion. In the described conditions, in addition to the problem of interethnic dialogue with migrants and refugees from a number of countries, it is very likely that political problems of stagnation of development may increase. The lack of a young and innovatively oriented workforce can lead to a weakening of the production of previous structures, which at the time of transition are basic for the economy. As a result, a crisis economic “pit” may form, which, with prolonged action, will lead to political destabilization.

Conclusion. There is a high probability of aggravation of both the economic and political crisis caused by stagnation of development, which is possible due to the “personnel strike”.

Key words: age structure, personnel strike, Europe, USA, China, Japan, staff shortage, GDP, economic and political crises.

«Кадровый удар»² (далее — без кавычек) как явление резкого снижения динамики численности рабочей силы может создать условия для экономического и даже политического кризиса. Механизм последнего выражается через обострение противоречий разных слоев населения и властных групп, особенно опасное для стран с неустоявшейся политической системой. Кадровый удар будет наиболее сильным, если снижение численности молодежных когорт, входящих во взрослую профессиональную

² См.: Андреев А. И. «Кадровые удары» как кризисные периоды в новейшей истории // Экономика и управление: Проблемы, решения. 2017. Т. 3, № 5.

жизнь будет сопровождаться увеличением численности массово выходящих на пенсию работающих граждан. Соотношение числа когорт, выходящих на пенсию и вступающих во взрослую жизнь может быть ярким индикатором кадрового удара.

По данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), средняя величина пенсионного возраста в странах организации — 63,7 года у женщин и 64,3 года у мужчин. Отметим, что 30 из 37 стран-участниц за последние 10 лет увеличили период трудоспособности своих граждан на 2,1 года женщинам и 1,5 года мужчинам, планируется дальнейший рост пенсионного возраста³.

Начало активной работы, как правило, происходит в возрасте до 30 лет, но после 25. Правда, работают не все. Так, молодежную безработицу канцлер Германии А. Меркель в интервью «The Guardian» летом 2013 г. назвала «пожалуй, самой актуальной проблемой, с которой сталкивается Европа в настоящее время»⁴. В феврале того же года уровень молодежной безработицы в странах Евросоюза достиг 23,5% (снизилась по сравнению с уровнем предыдущих лет только в Германии). Тогда же в Португалии и Италии ее уровень приблизился к 40%, а в Греции и Испании — превысил 55%⁵. Данные о том, как соотносятся когорты «предпенсionеров» и молодежи в некоторых европейских странах и ряде других развитых стран сейчас и в ближайшем будущем, а также данные о росте экономики в этих странах за последние 10 лет представлены в табл. 1.

Таким образом, если кадровый удар в наши дни очевидно ощущается среди исследованных стран только в Германии, Италии и Японии (а также в Южной Европе), то через 2—5 лет он будет в полной мере ощущаться практически во всех исследованных странах. При этом только Италия характеризуется в текущее десятилетие действительно скромным ростом ВВП, в то время как в Германии и Японии он вполне существенный, в Германии — вообще соответствующий уровню роста экономики США. Естественно предположить, что кадровый удар компенсируется за счет притока квалифицированной рабочей силы.

Впрочем, в России пенсионный возраст до недавнего времени наступал раньше, чем в странах ОЭСР. По мнению российских кадровых агентств, «с августа 2015 г. наметилась тенденция — некоторые компании вместо двух молодых нанимают одного постарше, опытного сотрудника, ценящего стабильность, который способен генерировать прибыль»⁶. Без-

³ Пенсионный возраст в других странах мира // Пенсионная энциклопедия. 2018. 16 авг. URL: <http://pensiology.ru/news/pensionnyj-vozrast-v-stranah-mira/> (дата обращения: 01.04.2019).

⁴ Angela Merkel: Youth unemployment is most pressing problem facing Europe // The Guardian. 2013. July 2. URL: <http://www.guardian.co.uk/world/2013/jul/02/angela-merkel-youth-unemployment-europe> (дата обращения: 01.04.2019).

⁵ Кирсанова А. Потерянное поколение бродит по Европе // Российская газета. 2013. 16 апр. URL: <https://rg.ru/2013/04/16/trud.html> (дата обращения: 01.04.2019).

⁶ Рувинский В. Обыкновенный эйджизм. 45-летние «старички» и их перспективы на рынке труда // Коммерсантъ Деньги. 2016. 25 июля. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3036025> (дата обращения: 01.04.2019).

Таблица 1

Доли предпенсионной и молодежной возрастных когорт, их отношение и сравнение с динамикой экономического роста

Страны	Возрастные когорты			Относительные показатели					
	60—64	55—59	25—29	20—24	Отношение численности когорты 60—64 к численности когорты 25—29	Отношение численности когорты 55—59 к численности когорты 20—24	Отношение данных двух предыдущих граф	Отношение численности когорты 55—64 к численности когорты 20—29	Отношение ВВП по ППС в 2017 г. к уровню 2010 г.
Великобритания	2,8	3,4	3,3	3	0,85	1,13	1,34	0,98	1,29
США	3,1	3,3	3,7	3,3	0,84	1,00	1,19	0,91	1,30
Германия	4,2	3,6	2,9	2,6	1,45	1,38	0,96	1,42	1,28
Россия	2,9	3,2	3,2	2,3	0,91	1,39	1,54	1,11	1,24
Украина	2,7	3,3	3,2	2,5	0,84	1,32	1,56	1,05	1,05
Италия	3,2	3,8	2,6	2,5	1,23	1,52	1,24	1,37	1,12
Швеция	2,8	3	3,7	2,7	0,76	1,11	1,47	0,91	1,31
Польша	3,4	2,9	3,3	2,6	1,03	1,12	1,08	1,07	1,40
Китай	2,7	3,5	4	3	0,68	1,17	1,73	0,89	1,87
Япония	2,9	3,1	2,5	2,5	1,16	1,24	1,07	1,20	1,21
Корея	3,5	3,9	3,7	3,4	0,95	1,15	1,21	1,04	1,38
Южная Европа	3,2	3,6	2,7	2,6	1,19	1,38	1,17	1,28	—
Северная Европа	2,8	3,3	3,4	3	0,82	1,10	1,34	0,95	—
Европа в целом	3,0	3,4	3,4	2,8	0,88	1,21	1,38	1,03	—

Примечание: полужирным шрифтом выделены данные, свидетельствующие о кадровом ударе (здесь и в табл. 2).
 Рассчитано авторами по данным проекта <https://www.populationpyramid.net/> и МВФ.

работица в целом и молодежная безработица в частности — резерв для противостояния кадровому удару. Уровень безработицы в Евросоюзе в марте 2019 г. составил 6,4% от трудоспособного населения по сравнению с 7% в марте 2018 г., это минимум, зарегистрированный с 2000 г.⁷ В марте 2019 г. в Евросоюзе только 3,3 млн молодых людей в возрасте до 25 лет были безработными, что на 189 тыс. человек меньше по сравнению с прошлым годом, и это составило 14,5% от общей численности молодежи (15,5% в 2018 г.). Самые низкие показатели — в Германии (5,6%), Чехии (6,3%) и Нидерландах (6,4%); самые высокие — в Греции (39,7% в январе 2019 г.), Испании (33,7%) и Италии (30,2%).

Из табл. 1 видно, что наиболее драматическим среди исследованных стран в свете наступления периода кадрового удара в ближайшие годы будет изменение кадровой ситуации в КНР, что особенно плохо для мировой экономики. Правда, при этом практически единственным островком «кадровой стабильности» из экономических гигантов останется США (и, конечно, Индия и Бразилия), если не принимать во внимание меняющийся этнический состав этой страны.

В целом наши грубые оценки показывают, что через несколько лет Европе (включая постсоветские страны) для обеспечения кадровой стабильности (ситуации, когда число уходящих на покой хотя бы равно числу начинающих работать) рабочей силы будет не хватать 0,3% от численности населения, что в общем немного — около 2 млн, однако компенсировать эту нехватку будет довольно сложно, поскольку сократятся возможности для привлечения этих кадров, скажем, из того же Китая.

Мигранты, особенно квалифицированные, могут «вдохнуть новую жизнь» в развитые и ряд развивающихся экономик. Согласно докладу ООН, посвященному ключевым тенденциям международной миграции в 2017 г., если в 2000 г. людей, решивших сменить страну проживания, насчитывалось 173 млн, в 2010 — 191 млн, 2015 — 248 млн, то в 2017 г. — уже 258 млн человек, а в 2019 г. — 271,6 млн⁸. Однако темпы роста миграции за последние годы сначала немного снизились (с 2,9% в год в 2005—2010 гг. до 2% в 2015—2017 гг.), а затем снова повысились до 2,9%. В Азии около 79,6 млн мигрантов, и данное направление миграции стало самым быстрорастущим: с 2000 по 2017 г. там стало на 30 млн мигрантов больше. В Европе в 2017 г. проживали около 77,9 млн мигрантов, в 2019 — уже 82 млн, за последние 19 лет прирост составил почти 26 млн человек⁹.

Среди стран после США на втором и третьем местах — Саудовская Аравия и Германия, где в прошлом году было зафиксировано по 12,2 млн

⁷ Закирова В. Безработных в Евросоюзе становится все меньше // PRIAN RU. 2019. 30 апр. URL: <https://prian.ru/news/38542.html> (дата обращения: 01.04.2019).

⁸ International Migration Report 2017. Highlights / United Nations. N.Y., 2017. URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2017_Highlights.pdf (дата обращения: 01.04.2019).

⁹ International Migration Report 2019. Highlights / United Nations. N.Y., 2017. URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/wallchart/docs/MigrationStock2019_Wallchart.pdf (дата обращения: 01.04.2019).

мигрантов. Россия — на четвертом месте: в 2017 г. у нас в стране находились 11,7 млн иностранных мигрантов.

В последние годы Европа испытывает трудности с приемом квалифицированных мигрантов, все больше прибывает беженцев из довольно бедных стран. Согласно тому же докладу, к концу 2016 г. в мире насчитывалось 25,9 млн беженцев, что составило 10,1% от всех международных мигрантов. Больше всего беженцев разместила у себя Турция — 3,1 млн человек, на втором месте — Иордания (2,9 млн), далее — Палестина (2,2 млн), Ливан (1,6 млн), Пакистан (1,4 млн), а теперь и европейская страна — Германия входит в число лидеров с 1,3 млн беженцев. Беженцы, как правило, ложатся дополнительным грузом на экономику принимающих стран и могут являться фактором дополнительной социально-политической напряженности.

Рассмотрим ситуацию с текущим и будущим кадровым ударом в Европе подробнее (табл. 2).

Таблица 2

Кадровый удар сейчас и в ближайшее время в странах Европы

Страны	Отношение численности когорты 20—24 к численности когорты 55—59	Отношение численности когорты 25—29 к численности когорты 60—64	Отношение уровня ВВП (номинал) в 2017 г. уровню ВВП к 2014 г.	Отношение уровня ВВП по ППС в 2017 г. к уровню 2014 г.
1	2	3	4	5
Австрия	0,70	1,00	0,91	1,07
Албания	1,33	1,48	0,99	1,15
Беларусь	0,71	1,13	0,70	1,00
Бельгия	0,83	1,03	0,91	1,07
Босния и Герцеговина	0,75	0,86	1,00	1,16
Великобритания	0,88	1,18	0,85	1,08
Венгрия	1,00	1,10	1,00	1,15
Германия	0,62	0,81	0,93	1,08
Греция	0,75	0,97	0,86	1,07
Дания	1,10	1,35	0,90	1,08
Ирландия	0,94	1,04	1,24	1,42
Исландия	1,06	1,27	1,30	1,15
Испания	0,65	0,78	0,96	1,15
Италия	0,66	0,81	0,90	1,08

1	2	3	4	5
Кипр	1,23	1,50	0,93	1,14
Латвия	0,62	1,10	0,99	1,18
Молдова	0,91	1,50	1,03	1,13
Нидерланды	0,81	0,94	0,92	1,10
Норвегия	1,03	1,24	0,78	1,07
Польша	0,90	0,97	0,96	1,17
Португалия	0,74	0,84	0,96	1,12
Россия	0,72	1,10	0,76	1,03
Румыния	1,00	0,78	1,08	1,23
Сербия	1,07	1,14	0,95	1,12
Словакия	0,87	1,10	0,95	1,15
Словения	0,67	0,74	0,98	1,15
Украина	0,76	1,19	0,86	1,00
Финляндия	0,88	1,06	0,92	1,09
Франция	0,97	0,97	0,90	1,08
Хорватия	0,86	0,85	0,98	1,17
Черногория	1,06	1,17	1,04	1,15
Чехия	0,71	1,03	1,01	1,16
Швейцария	0,74	1,03	0,93	1,05
Швеция	0,90	1,32	0,90	1,10
Эстония	0,69	1,10	0,99	1,13

Источник: данные проекта <https://www.populationpyramid.net/> и МВФ.

Также приведем средние данные по экономическому росту в странах, где кадровый удар формально уже имеет место, и в странах, где он пока не наступил (табл. 3).

Как видим, в большинстве стран Европы кадровый удар еще не наступил, но наступит через 2—5 лет. Страны, уже формально испытывающие кадровый удар, демонстрируют не худшие темпы роста, чем относительно благополучные в кадровом отношении, что, повторимся, может быть следствием притока в них рабочей силы из других стран.

Германия приспособилась к нехватке кадров. Около 20% ее населения являются либо мигрантами, либо их потомками. В 2013 г. в ФРГ проживали 16,5 млн иммигрантов и их потомков (в том числе 9,7 млн человек, обладающих немецким гражданством), что составило 20,5% населения ФРГ. На 2017 г. около 18,6 млн человек (22,5% населения) — иммиграци-

Экономические проявления кадрового удара

Страны	Отношение численности когорты 60—64 к численности когорты 25—29	Отношение уровня ВВП в 2017 г. к уровню ВВП (номинал) в 2014 г.	Отношение уровня ВВП по ППС в 2017 г. к уровню 2014 г.
Страны с кадровым ударом, в среднем	0,82	0,97	1,14
Страны без кадрового удара, в среднем	1,16	0,94	1,11

онного происхождения. Из них 2,3 млн человек имели корни в странах Ближнего и Среднего Востока (рост на 51% по сравнению с 2011 г.) и около 740 тыс. человек — в странах Африки (рост на 46% по сравнению с 2011 г.)¹⁰. Имеется переизбыток мигрантов низкой квалификации: в возрастной группе от 25 до 35 лет люди с миграционным прошлым гораздо чаще не имеют аттестата об окончании школы (9%), чем местные — 2%. Кроме того, мигранты гораздо чаще не имеют профессиональной квалификации (32 и 9% соответственно), при этом доля высококвалифицированных работников среди мигрантов даже несколько больше, чем среди местных.

В 2016 г. баланс приехавших и выехавших из Германии иностранцев был наиболее высок для сирийцев и афганцев (153,2 и 67,5 тыс. соответственно), далее шли румыны (56 тыс.), затем — поляки и болгары (26,5 и 26,2 тыс. соответственно), затем — россияне (13,2 тыс.) и только потом — турки (10,8 тыс.), китайцы (10,4 тыс.), испанцы (7,2 тыс.) и украинцы (7,1 тыс.)¹¹. Почти во всех этих странах кадровый удар ожидается в ближайшие годы (табл. 2).

Необходимо отметить, что Европа уже в значительной степени развивается за счет мигрантов из стран, где период кадрового удара уже наступил или в ближайшее время наступит. На 2018 г. национальный состав жителей Европы, рожденных вне Евросоюза, был следующим: марокканцев насчитывалось 2,29 млн, турок — 2,08 млн, россиян — 1,81 млн, алжирцев — 1,51 млн, украинцев — 1,09 млн, выходцев из Индии — 1,06 млн, рожденных в Боснии и Герцеговине — 0,96 млн, албанцев — 0,9 млн, казахстанцев — 0,88 млн, китайцев — 0,83 млн¹².

¹⁰ 18,6 Millionen Einwohner mit ausländischen Wurzeln in Deutschland // Welt. 2017. Aug. 1. URL: <https://www.welt.de/politik/deutschland/article167245133/18-6-Millionen-Einwohner-mit-auslaendischen-Wurzeln-in-Deutschland.html> (дата обращения: 01.04.2019).

¹¹ Данные по миграции в Германии по годам: Эмигранты и иммигранты в Германии // Ru geld de. URL: <https://ru-geld.de/statistik/how-many-migrants.html> (дата обращения: 01.04.2019).

¹² Largest Foreign-Born Communities in the EU // Radio Free Europe/Radio Liberty. 2018. Aug. 28. URL: <https://www.rferl.org/a/largest-foreign-born/29457715.html> (дата обращения: 01.04.2019).

Необходимо отметить, что политические последствия кадрового удара, возможно, смягчит уменьшение числа беженцев. В 2018 г. Евросоюз принял на 40% меньше беженцев, чем в 2017 г. (лидеры по приему — Германия, Италия и Франция). В 2018 г. убежище в ЕС получили более 300 тыс. человек, что на 40% меньше, чем годом ранее (533 тыс.). Нуждающимися в международной защите признали 333,4 тыс., большинство из них — сирийцы (96 100), афганцы (53 500) и иракцы (24 600), почти 70% сирийцев приняла Германия¹³.

В целом авторитетными организациями прогнозируются проблемы с кадрами на глобальном уровне. К 2030 г. в мире ожидается огромный дефицит высококвалифицированных специалистов, и «перепроизводство» работников низкой или невостребованной квалификации, что отнюдь не парадоксально. В промежутке с 2010 по 2030 г. темпы роста трудовых ресурсов замедлятся примерно до 1%, при том, что в 1990—2010 гг. темпы роста трудовых ресурсов составляли 1,4% годовых. К 2020 г. мировой экономике не будет хватать 38—41 млн специалистов высшей и 45 млн средней квалификации. Зато неквалифицированных рабочих рук будет больше, чем рабочих мест на 95 млн. Основные поставщики рабочей силы низкой квалификации — страны Азии и Африки — Пакистан, Бангладеш, Нигерия, Кения, но не Индия и Китай, которые в свою очередь станут главными источниками высококвалифицированной рабочей силы. К 2030 г. предложение рабочей силы на российском рынке труда сократится на 10%. И этот негативный процесс будет идти даже быстрее, чем в развитых странах, таких как Германия, Италия и Япония. Зато в «молодых» развитых странах (США, Великобритания, Канада, Франция, Австралия), т.е. в странах с более позитивной демографической ситуацией, к 2030 г. ожидается рост в среднем на те же 10%¹⁴. Таким образом, кадровый удар еще не чувствуется в полной мере во всей Европе, но ближайшие 2—4—6 и более лет может охватить ее всю, и прежде всего группу развитых стран.

Уже сейчас принято говорить о европейском кризисе — политическом, миграционном, долговом и экономическом, разразившемся в начале 2010-х гг. Он сопровождается ростом сепаратистских настроений, безработицы, притоком мигрантов из проблемных стран, увеличением числа терактов. Противоречия ярко проявились именно на юге Европы (где кадровый удар уже фиксируется), когда в 2012 г. из-за европейского долгового кризиса Греция встала на грань дефолта. Португалию, Италию, Грецию и Испанию еще в начале текущего столетия некоторые финансовые аналитики уничижительно обозначали аббревиатурой «PIGS» («свиньи») ¹⁵.

¹³ В 2018 году количество просьб об убежище в ЕС резко сократилось // Европейская правда. 2019. 25 апр. URL: <https://www.eurointegration.com.ua/rus/news/2019/04/25/7095659/> (дата обращения: 01.05.2019).

¹⁴ The World at work: Jobs, pay and skills for 3,5 billion people // McKinsey Global Institute. 2012. June.

¹⁵ The European Union: From Jean Monnet to the Euro. Athens, Ohio, 2000.

В 2014 г. был проведен референдум о независимости Шотландии, с 2014 г. начались попытки проведения референдума о независимости Каталонии (проведен в 2017 г.), в начале 2014 г. произошел государственный переворот на Украине, 23 июня 2016 г. состоялся референдум о членстве Великобритании в Европейском союзе (51,89% проголосовавших высказались за выход из ЕС). Протесты сотрясали Польшу и другие страны Восточной Европы. Буквально в наши дни регулярно проходят выступления «желтых жилетов» во Франции.

Миграционный кризис осложняется наличием зон компактного проживания, в которых мусульманские беженцы не социализируются и не адаптируются к европейской жизни. Европейские города криминализируются. На 2015 и 2016 гг. приходятся пики числа европейцев — жертв терроризма (150 и 142 чел. соответственно)¹⁶.

С 2009 г. в Европе разгорается долговой кризис. В 2018 г. внешний долг Нидерландов достиг 700% ВВП, Швейцарии — превысил 400, Великобритании — 300, Греции и Португалии — 200, Германии, Италии и Испании — 130%.

Сегодняшний кадровый удар невозможно не замечать. Еще в начале десятилетия Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) прогнозировал, что в 2016—2017 гг. число доступных на рынке специалистов может снизиться на 43%, а нехватка профессиональных квалифицированных рабочих достигнуть 83%. С 2005 по 2012 г. число экономически активных тинейджеров 15—19 лет снизилось в 2,7 раза. Возраст основной массы работников постепенно близится к пенсионному шестому десятку¹⁷. Нехватку квалифицированных кадров назвали главной проблемой развития более 60% опрошенных российских компаний¹⁸. Если в конце 2000-х гг. ее можно было объяснить общими недостатками системы образования, то сегодня ситуация усугубляется кадровым ударом.

Япония строит робототехническое общество, а Германия, как и большинство других развитых стран, принимает высококвалифицированных мигрантов со всего мира и обучает зарубежных студентов. Япония, кстати, перестает быть исключением: необходимость стимулировать экономический рост заставила страну отказаться от традиционной и практикуемой на протяжении нескольких столетий политики жесткого ограничения притока иностранных специалистов. Японское общество сегодня самое «старое» в мире: в 2014 г. 26% населения было старше 65 лет (в Германии — 21%, в США — 13,7%). К 2050 г. трудоспособное население сократится

¹⁶ *Mayr S.* Nimmt der Terror zu? Was ein Blick auf die Statistik verrät und was nicht // Augsburgener Allgemeine. 2017. May 29. URL: <https://www.augsburger-allgemeine.de/politik/Nimmt-der-Terror-zu-Was-ein-Blick-auf-die-Statistik-verraet-und-was-nicht-id41595976.html> (дата обращения: 01.04.2019).

¹⁷ *Рейх И.* Безлюдная экономика, или России угрожает нехватка рабочих рук // Deutsche Welle. 2014. Nov. 28. URL: <http://www.dw.com/ru/безлюдная-экономика-или-россии-угрожает-нехватка-рабочих-рук/a-18092013> (дата обращения: 21.04.2019).

¹⁸ *Соловьев О.* Чиновники определили, что мешает импортозамещению // Независимая газета. 2015. 9 июня. URL: http://www.ng.ru/economics/2015-06-09/4_import.html (дата обращения: 21.04.2019).

до 55 млн человек — пик численности трудоспособных был в 1995 г. (87 млн). В Японии в 2014 г. находилось лишь чуть более 2 млн иностранцев: граждан КНР — 650 тыс., Южной Кореи — 520 тыс., Филиппин — 210 тыс., Бразилии — 181 тыс., Вьетнама — 72 тыс. Из них менее 800 тыс. работающих и менее 150 тыс. — в технических областях, 339 тыс. человек получили постоянный вид на жительство, 145 тыс. — были приглашены в качестве стажеров в технические области, 125 тыс. — получали образование в вузе или работали неполный рабочий день. В настоящее время цель японского правительства — ежегодно принимать на обучение в университеты минимум 300 тыс. иностранных студентов¹⁹. Ради того, чтобы «заманить» в страну таланты мирового уровня правительство существенно сокращает время рассмотрения заявлений на ПМЖ. С апреля 2015 г. японское законодательство в миграционной сфере выделяет высококвалифицированных работников, которым предоставляется ряд привилегий, в том числе ускоренный процесс рассмотрения заявки на постоянное место жительства после пяти лет жизни в Японии, а это в два раза быстрее, чем для обычных иммигрантов²⁰.

Имеющиеся прогнозы по ситуации в Европе в целом совпадают с нашими. Примерно после 2023 г. на рынке труда начнет ощущаться снижение предложения, а к 2060 г. число работников в Европе будет меньше на 9 млн²¹. Уже к 2020 г. ЕС почувствует нехватку почти 750 тыс. ИТ-специалистов²². В целом нехватка специалистов в Германии снижает рост ее экономики на 1% в год, а всего стране не хватает около 440 тыс. специалистов²³. Наибольшее число вакансий в 2017 г. отмечалось в таких интеллектоемких областях, как транспорт и логистика, металлообработка, машино- и автомобилестроение, энергетика, электротехника, строительство и здравоохранение. Борясь с нехваткой кадров, европейские предприниматели ежегодно повышают заработную плату на 2%, что неминуемо отражается на их способности конкурировать с азиатскими производителями²⁴.

Формирование Индустрии 4.0 могло бы несколько ослабить остроту вопроса. В Центральной и Восточной Европе активно внедряются робо-

¹⁹ Япония как рекрутер иностранных кадров // Мировая экономика: Новости, статьи, статистика, аналитика. URL: <http://www.webeconomy.ru/index.php?page=cat&newsid=3437&type=news> (дата обращения: 21.04.2019).

²⁰ Япония планирует смягчить для высококвалифицированных специалистов правила получения ПМЖ // Immigrant Today. 2016. Nov. 21. URL: <http://immigrant.today/article/11311-japonija-planiruet-smjaghit-dlja-vysokokvalificirovannykh-specialistov-pravila-polucheniya-pmzh.htm> (дата обращения: 21.04.2019).

²¹ Европа готовится стареть... с умом // Euronews. 2016. Nov. 15. URL: <https://ru.euronews.com/2016/11/15/the-economy-of-an-aging-europe> (дата обращения: 01.04.2019).

²² Каких специалистов не хватает в Европе // MoneyPolo. 2017. July 14. URL: <https://blog.moneypolo.com/ru/kakih-specialistov-ne-hvataet-v-evrop/> (дата обращения: 01.04.2019).

²³ Чевтаева И. В Германии не хватает 440 тысяч специалистов // Deutsche Welle. 2018. Apr. 16. URL: <https://www.dw.com/ru/v-germanii-ne-hvataet-440-тысяч-специалистов/a-43399977> (дата обращения: 01.04.2019).

²⁴ Европа задыхается от нехватки рабочей силы // Инфотекст. 2017. 4 марта. URL: <https://infotekst.ru/zhaloby/evropa-zadykhaetsya-ot-nekhatki-raboche.html> (дата обращения: 01.04.2019).

ты, только в 2017 г. установили 9,9 тыс. единиц робототехники, что на 28% больше, чем в 2016 г. К 2020 г. поставки робототехники в этот регион вырастут еще на 21%, при среднеевропейском показателе всего 10%. Причина — нехватка рабочей силы. По прогнозам ООН, к 2050 г. суммарное население Польши, Чехии, Словакии и Венгрии составит примерно 56 млн человек, что на 8 млн меньше, чем сейчас²⁵.

На рутинных работах роботы чрезвычайно полезны и высокопроизводительны, но на работах творческих, интеллектуальных человека они пока заменить не могут. В странах ОЭСР еще в 2010 г. не хватало 300 тыс. исследователей²⁶. Последствия нехватки главной производительной силы современного развития — ученых и интеллектуалов, могут сказаться на более глобальном уровне, нежели экономический кризис и политическая нестабильность. Замедление развития, как полагают некоторые философы, может действительно вовлечь человечество в эпоху «Нового Средневековья»²⁷.

Итак, в ряде стран Европы (Германия, Италия, Испания) и в Японии кадровый удар уже чувствуется и компенсируется интенсивным притоком квалифицированных мигрантов, прежде всего из других европейских стран, но спустя 2—4 года он будет чувствоваться в Европе почти повсеместно, а также, что немаловажно, — в Китае. Он будет ощущаться даже в тех странах, которые сегодня являются, по существу, донорами рабочей силы. Пока эта компенсация происходит успешно: максимальный рост экономически активного населения в Германии за период с 2007 по 2017 г. был зафиксирован в 2016 г. (513 тыс.), максимальное падение — в 2011 г. (–317 тыс.). Максимальное значение экономически активного населения в Германии было достигнуто в 2017 г. (43 млн), минимальное — в 2006 г. (41 млн)²⁸. В Европе имеется огромное число мигрантов из Африки и Ближнего Востока, однако они пока задействованы в лучшем случае на неквалифицированных работах.

Таким образом, нарастание уже чувствующихся политических проблем в ближайшие годы неизбежно. Какими будут эти проблемы? Помимо проблемы межнационального диалога с мигрантами и беженцами из ряда стран, это с большой вероятностью могут быть политические проблемы стагнации развития, особенно чувствительные в условиях наметившегося технологического перехода. По нашему мнению, именно в эти периоды

²⁵ Красильникова Ю. Восточная Европа переходит на автоматизацию из-за нехватки рабочих // Хайтек. 2018. 8 февр. URL: https://hightech.fm/2018/02/08/east_europe_automation (дата обращения: 01.04.2019).

²⁶ Семенова Н. В мире нет прецедентов массового возвращения ученых // Газета.ру. 2010. 16 февр. URL: https://www.gazeta.ru/comments/2010/02/16_x_3324635.shtml (дата обращения: 01.04.2019).

²⁷ Пилюгина Е.В. Концептуализация социального пространства в эпоху постмодерна // Социология науки и технологий. 2016. Т. 7, № 3.

²⁸ Экономически активное население в Германии в 2017 году // TrendEconomy. URL: http://data.trendeconomy.ru/dataviewer/wb/wbd/wdi?ref_area=DEU&series=SL_TLF_TOTL_IN (дата обращения: 01.04.2019).

инновационные производства развиваются за счет концентрации талантливых и перспективных в основном молодых работников, что в условиях нехватки рабочей силы может приводить к ослаблению производств предыдущих укладов, являющихся на момент перехода базовыми для экономики. В результате может образовываться кризисная экономическая «яма», которая при длительном действии приведет и к политической дестабилизации, осуществляющейся главным образом по причине нарастающего конфликта элит и особенно опасных для стран догоняющего развития.

Среди факторов, смягчающих удар, будут увеличение ожидаемой продолжительности жизни (в странах ЕС с начала столетия она выросла почти на 3,5 года), повышение пенсионного возраста, уже упоминавшийся переход к Индустрии 4.0, поиск новых источников квалифицированной рабочей силы извне, вовлечение в экономику молодых безработных.

Думается, что данный вопрос следует рассмотреть количественно и по отдельным ключевым отраслям более детально, поскольку его разрешение напрямую затрагивает судьбу и нашей страны.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Андреев А.И. «Кадровые удары» как кризисные периоды в новейшей истории // Экономика и управление: Проблемы, решения. 2017. Т. 3, № 5.

В 2018 году количество просьб об убежище в ЕС резко сократилось // Европейская правда. 2019. 25 апр. URL: <https://www.eurointegration.com.ua/rus/news/2019/04/25/7095659/>

Данные по миграции в Германии по годам: Эмигранты и иммигранты в Германии // Ru-geld.de. URL: <https://ru-geld.de/statistik/how-many-migrants.html>

Европа готовится стареть... с умом // Euronews. 2016. Nov. 15. URL: <https://ru.euronews.com/2016/11/15/the-economy-of-an-aging-europe>

Европа задыхается от нехватки рабочей силы // Инфотекст. 2017. 4 марта. URL: <https://infotekst.ru/zhaloby/evropa-zadykhaetsya-ot-nekhvatki-raboche.html>

Закирова В. Безработных в Евросоюзе становится всё меньше // PRIAN RU. 2019. 30 апр. URL: <https://prian.ru/news/38542.html>

Каких специалистов не хватает в Европе // MoneyPolo. 2017. 14 июля. URL: <https://blog.moneypolo.com/ru/kakih-specialistov-ne-hvataet-v-evrop/>

Кирсанова А. Потерянное поколение бродит по Европе // Российская газета. 2013. 16 апр. URL: <https://rg.ru/2013/04/16/trud.html>

Красильникова Ю. Восточная Европа переходит на автоматизацию из-за нехватки рабочих // Хайтек. 2018. 8 февр. URL: https://hightech.fm/2018/02/08/east_europe_automation

Пенсионный возраст в других странах мира // Пенсионная энциклопедия. 2018. 16 авг. URL: <http://pensiology.ru/news/pensionnyj-voznrast-v-stranah-mira/>

Плюгина Е.В. Концептуализация социального пространства в эпоху постмодерна // Социология науки и технологий. 2016. Т. 7, № 3.

Рейх И. Безлюдная экономика, или России угрожает нехватка рабочих рук // Deutsche Welle. 2014. 28 нояб. URL: <http://www.dw.com/ru/безлюдная-экономика-или-россии-угрожает-нехватка-рабочих-рук/a-18092013>

Рувинский В. Обыкновенный эйджизм. 45-летние «старика» и их перспективы на рынке труда // Коммерсантъ Деньги. 2016. № 29. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3036025>

Семенова Н. В мире нет прецедентов массового возвращения ученых // Газета.ru. 2010. 16 февр. URL: https://www.gazeta.ru/comments/2010/02/16_x_3324635.shtml

Соловьев О. Чиновники определили, что мешает импортозамещению // Независимая газета. 2015. 9 июня. URL: http://www.ng.ru/economics/2015-06-09/4_import.html

Чевтаева И. В Германии не хватает 440 тысяч специалистов // Deutsche Welle. 2018. 16 апр. URL: <https://www.dw.com/ru/в-германии-не-хватает-440-тысяч-специалистов/a-43399977>

Экономически активное население в Германии в 2017 году // TrendEconomy. URL: http://data.trendeconomy.ru/dataviewer/wb/wbd/wdi?ref_area=DEU&series=SL_TLF_TOTL_IN

Япония как рекрутер иностранных кадров // Мировая экономика: Новости, статьи, статистика, аналитика. URL: <http://www.webeconomy.ru/index.php?page=cat&newsid=3437&type=news>

Япония планирует смягчить для высококвалифицированных специалистов правила получения ПМЖ // Immigrant Today. 2016. Nov. 21. URL: <http://immigrant.today/article/11311-japonija-planiruet-smjagchit-dlja-vysokokvalificirovannykh-specialistov-pravila-poluchenija-pmzh.htm>

18,6 Millionen Einwohner mit ausländischen Wurzeln in Deutschland // Welt. 2017. Aug. 1. URL: <https://www.welt.de/politik/deutschland/article167245133/18-6-Millionen-Einwohner-mit-auslaendischen-Wurzeln-in-Deutschland.html>

Angela Merkel: youth unemployment is most pressing problem facing Europe // The Guardian. 2013. July 2. URL: <http://www.guardian.co.uk/world/2013/jul/02/angela-merkel-youth-unemployment-europe>

International Migration Report 2017. Highlights / United Nations. N.Y., 2017. URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/migrationreport/docs/MigrationReport2017_Highlights.pdf

International Migration Report 2019. Highlights / United Nations. N.Y., 2017. URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/publications/wallchart/docs/MigrationStock2019_Wallchart.pdf

Largest Foreign-Born Communities in the EU // Radio Free Europe/Radio Liberty. 2018. Aug. 28. URL: <https://www.rferl.org/a/largest-foreign-born/29457715.html>

Mayr S. Nimmt der Terror zu? Was ein Blick auf die Statistik verrät und was nicht // Augsburgische Allgemeine. 2017. May 29. URL: <https://www.augsburger-allgemeine.de/politik/Nimmt-der-Terror-zu-Was-ein-Blick-auf-die-Statistik-verraet-und-was-nicht-id41595976.html>

Population Pyramids. URL: <https://www.populationpyramid.net/>

The European Union: From Jean Monnet to the Euro. Athens, Ohio, 2000.

The World at work: Jobs, pay and skills for 3,5 billion people // McKinsey Global Institute. 2012. June.

REFERENCES

Andreev A.I. “Personnel strikes” as crisis periods in recent history // Economics and Management: Problems, Solutions. 2017. Vol. 3, N 5.

Chevtavaeva I. In Germany, there are not enough 440 thousand specialists // Deutsche Welle. 2018. Apr. 16. URL: <https://www.dw.com/en/in-Germany-does-not-cover-440-thousand-specialists/a-43399977>

Data on migration in Germany by year: Emigrants and immigrants in Germany // Ru-geld.de. URL: <https://ru-geld.de/statistik/how-many-migrants.html>

Economically active population in Germany in 2017 // TrendEconomy. URL: http://data.trendeconomy.ru/dataviewer/wb/wbd/wdi?ref_area=DEU&series=SL_TLF_TOTL_IN

Europe is choking on labor shortages // Infotext. 2017. March 4. URL: <https://infotekst.ru/zhaloby/evropa-zadykhaetsya-ot-nekhvatki-raboche.html>

Europe is preparing to age... wisely // Euronews. 2016. Nov. 15. URL: <https://ru.euronews.com/2016/11/15/the-economy-of-an-aging-europe>

In 2018, the number of asylum applications in the EU fell sharply // European Truth. 2019. April 25. URL: <https://www.eurointegration.com.ua/eng/news/2019/04/25/7095659/>

Japan as a recruiter of foreign personnel // World economy: News, articles, statistics, analytics. URL: <http://www.webeconomy.ru/index.php?Page=cat&newsid=3437&type=news>

Japan plans to soften the rules for obtaining permanent residence // Immigrant Today for highly qualified specialists. 2016. Nov. 21. URL: <http://immigrant.today/article/11311-japonija-planiruet-smjagchit-dlja-vysokokvalificirovannykh-specialistov-pravila-poluchenija-pmzh.htm>

Kirsanova A. The lost generation roams around Europe // Rossiyskaya Gazeta. 2013. Apr. 16. URL: <https://rg.ru/2013/04/16/trud.html>

Krasilnikova Yu. Eastern Europe switches to automation due to a shortage of workers // HiTech. 2018. Febr. 8. URL: https://hightech.fm/2018/02/08/east_europe_automation

Pilyugina E.V. Conceptualization of social space in the postmodern era // Sociology of science and technology. 2016. Vol. 7, N 3.

Reich I. A deserted economy, or Russia is threatened by a shortage of workers // Deutsche Welle. 2014. Nov. 28. URL: <http://www.dw.com/en/unsafe-economy-or-Russia-threatens-lack-of-workers-hands/a-18092013>

Retirement age in other countries of the world // Pension Encyclopedia. 2018. Aug. 16. URL: <http://pensiology.ru/news/pensionnyj-voznrast-v-stranah-mira/>

Ruvinsky V. Ordinary ageism. 45-year-old “old men” and their prospects in the labor market // Kommersant Money Magazine. 2016. N 29. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/3036025>

Semenova N. There are no precedents for the mass return of scientists in the world // Gazeta.ru. 2010. Febr. 16. URL: https://www.gazeta.ru/comments/2010/02/16_x_3324635.shtml

Solovyov O. Officials determined what impeded import substitution // Independent newspaper. 2015. June 9. URL: http://www.ng.ru/economics/2015-06-09/4_import.html

What kind of specialists are lacking in Europe // MoneyPolo. 2017. July 14. URL: <https://blog.moneypolo.com/en/kakih-specialistov-ne-hvataet-v-evrop/>

Zakirova V. Unemployed in the European Union is getting smaller // PRIAN RU. 2019. April 30. URL: <https://prian.ru/news/38542.html>